



REGIONE CALABRIA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI VIBO VALENTIA**

Via Dante Alighieri 89900 Vibo Valentia

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 362/DS DEL 24-03-16

**Oggetto:** Proroga contratti individuali del personale in servizio a tempo determinato e con rapporto di Co.Co.Co;

L'anno duemilasedici, il giorno VENTIQUATTRO del mese di MARZO il Direttore Generale, Dott. ssa Angela Caligiuri, nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 570 del 30.12.2015 e D.P.G.R. n. 4 del 12.01.2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

**Area Dipartimentale Amministrativa**  
U.O. Gestione Risorse Umane  
Proposta del 26-01-16 prot. n. 72

Sulla proposta si esprime parere di regolarità tecnico – procedurale

**Il Responsabile del Procedimento**  
Dr.ssa Beatrice Amore

**Il Direttore dell'U.O. Gestione Risorse Umane**  
Olimpia Lococo

**Il Direttore del Dipartimento**  
Avv. Francesco Procopio

**Il Direttore dell'U.O. Gestione Economico-Finanziaria e Gestione Patrimonio ed Economato**  
Attesta che la spesa di € 1.509.838,60 scaturente dalla presente proposta graverà sul conto n. VAES del bilancio economico patrimoniale del corrente anno (oppure dell'anno \_\_\_\_\_) – centro di costo VAES.  
Il Direttore dell'U.O.

## **Il Direttore U.O. Gestione Risorse Umane**

### **Premesso:**

**Che** al fine di garantire la costante erogazione dei servizi e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) quest' Azienda, con delibera n. 1424/DG del 24/12/2014, ha disposto il mantenimento in servizio, fino al 31 dicembre 2015, del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa;

**Che** il D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella legge n. 122/2010, all'art.9 comma 28 dispone che le Aziende ed Enti del S.S.N. possono, dal 2011, avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Che**, l' eventuale proroga degli incarichi del personale attualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, rientra nel tetto di spesa di cui alla predetta previsione normativa;

**Che** l'art. 4 comma 5, di cui al D. L. 158/2012- convertito in legge n. 189 dell'08 novembre 2012- recita: "dopo il comma 4-bis dell'articolo 10 del Dlgs 06 settembre 2001 n. 368, è inserito il seguente: art 4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4-bis";

**Visto** il D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito in Legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle PP.AA.", il quale all'art. 4 commi da 6 a 9, consente la proroga dei contratti a tempo determinato dei soggetti che hanno maturato, alla data di pubblicazione della legge di conversione del decreto stesso, almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze, nelle more dell'effettuazione delle procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all' art. 1 commi 519 e 558, della Legge n. 296/2006 e all'art. 3 comma 90, della legge n. 244/2007, e comunque non oltre il 31/12/2016;

**Visto** il DPCM del 06 marzo 2015 ad oggetto: " disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione presso gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale del personale del comparto sanità e quello appartenente all'area della dirigenza medica e del ruolo sanitario";

**Considerato** che l'art. 4 del DPCM sopra citato prevede che gli enti di cui all'art. 1, in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili e ai posti in dotazione organica vacanti indicati nella programmazione triennale, possono prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato del personale di cui all'art. 2 sino all'espletamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31 dicembre 2018, nel rispetto di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che costituiscono i principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica, ai quali le Regioni e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale si adeguano, fermi restando, per le regioni sottoposte a piano di rientro, i vincoli eventualmente previsti in detti piani;

**Visto** l'art. 1 della Legge n. 208 del 28/12/2015 che, al comma 543, dispone che gli enti del Servizio Sanitario Nazionale possono indire, entro il 31 dicembre 2016, e concludere entro il 31 dicembre 2017, procedure straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico- professionale e infermieristico (...). Nell'ambito delle medesime procedure concorsuali, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono riservare i posti disponibili, nella misura massima del 50 per cento, al personale medico, tecnico- professionale e infermieristico in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando almeno tre anni di servizio anche non continuativi negli ultimi 5 anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile con i medesimi enti. Nelle more della conclusione delle medesime procedure, gli enti del Servizio sanitario nazionale continuano ad avvalersi del personale di cui al precedente periodo;

**Vista**, altresì, la nota prot. n° 444 del 07/01/2016, allegata al presente atto, con la quale la Direzione Generale al fine di garantire la costante erogazione dei servizi e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) nonché per scongiurare interruzione di pubblico servizio, dispone di procedere ad una ulteriore proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato e di Co.Co.Co del personale in servizio presso quest'Azienda con decorrenza 01/01/2016;

**Dato atto** che i costi derivanti dalla proroga dei rapporti di lavoro del personale di cui all'elenco allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, sono consolidati nel bilancio aziendale e non comportano il superamento della spesa in materia di personale;

**Tenuto conto** dell'istruttoria redatta dal responsabile del procedimento che attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

**PROPONE**

Di procedere alla proroga, sino al 31 dicembre 2016, dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato e con rapporto di Co.Co.Co del personale in servizio presso quest' Azienda;

Il Resp. P.O.  
Stato Giuridico e Reclutamento Personale  
dott.ssa B. Amore

Il Direttore  
Olimpia Lococo

**Il Direttore Area Dipartimentale Amministrativa**

Vista la proposta del Direttore U.O. Gestione Risorse umane

Valutate positivamente le argomentazioni poste a sostegno della proposta;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'adozione del conseguente atto deliberativo.

**Il Direttore Area Dipartimentale Amministrativa**  
Avv. Francesco Procopio

**II DIRETTORE GENERALE**

Vista la motivata proposta del Direttore dell'U.O. Gestione Risorse Umane avente ad oggetto:

Proroga contratti individuali del personale in servizio a tempo determinato e con rapporto di Co.Co.Co;

Preso atto della positiva valutazione fatta sulla proposta dal Direttore Area Dipartimentale Amministrativa nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto;

### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportati e trascritti di :

-di prorogare i contratti individuali di lavoro del personale in servizio presso questa Azienda a tempo determinato e con rapporto di Co.Co.Co di cui all'unito elenco, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fino al 31 dicembre 2016;

- di dare atto, che:

- la proroga di che trattasi non costituisce nuova assunzione;

-il costo presunto per il mantenimento in servizio di detto personale rientra nei limiti del tetto di spesa di cui alla legge n. 122/2010 art. 9, comma 28;

-la spesa presunta per i Dirigenti Medici, quantificata in € 859.467,02 oltre oneri riflessi per € 321.596,96 sarà imputata ai competenti conti del Bilancio 2016;

- la spesa presunta per il personale del comparto quantificata in € 151.192,10 oltre oneri riflessi per € 55.058,63 sarà imputata ai competenti conti del Bilancio 2016;

-la spesa presunta per il personale Co.Co.Co., quantificata, in € 93.874,08 oltre oneri riflessi per € 28.650,81 sarà imputata ai competenti conti del Bilancio 2016;

**Letta, confermata e sottoscritta.**

**Il Direttore Generale**  
Dt.ssa Angela Caligiuri



## ELENCO

Personale in servizio con contratto di lavoro individuale a tempo determinato:

1.	<u>Chessari Rosaria Maria</u>	Dir. Med. Disciplina Medicina	P.O. –Tropea
2.	<u>Sofia Lucia</u>	Dir. Med. disciplina Medicina	P.O.-Vibo Valentia
3.	<u>Di Lorenzo Gianluca</u>	Dir. Med. Disciplina Ortopedia	P.O. -Vibo Valentia
4.	<u>Fiasche' Rocco</u>	Dir. Med. Disciplina Ortopedia	P.O.- Vibo Valentia
5.	<u>Fusca Daniela</u>	Dir. Med. Disciplina Ost. e Gin.gia	P.O. -Vibo Valentia
6.	<u>Manigrasso Gaetana</u>	Dir. Med. Disciplina Oculistica	P.O.- Vibo Valentia
7.	<u>Franco Giovanni Maria</u>	Dir. Med. Disciplina Neurologia	P.O.- Vibo Valentia
8.	<u>Postorino Paolo</u>	Dir. Med. Disciplina Neurologia	P.O. - Vibo Valentia
9.	<u>Suraci Giuseppe</u>	Dir. Med. Disciplina ORL	P.O. -Vibo Valentia
10.	<u>Morano Francesco</u>	Dir. Med. Disciplina ORL	P.O. - Vibo Valentia
11.	<u>Tramontana Domenico</u>	Dir. Med. Disciplina Nefrologia	P.O. - Vibo Valentia
12.	<u>Cosentino Luca</u>	Dir. Med. Disciplina Urologia	P.O. –Tropea
13.	<u>Mercurio Melania</u>	Logopedista –U.O. Neurologia	P.O. Vibo Valentia
14.	<u>Malerba Diego</u>	Autista autoambulanza	P.O. 118 Vibo Valentia
15.	<u>Zappone Francesco</u>	Fisioterapista	Distretto di Serra San Bruno
16.	<u>Bartucca Bruna</u>	Tec. Lab. Biomedico- lab. analisi	P.O. Vibo Valentia
17.	<u>Pagano Antonino</u>	Coll.re Prof.le Sanitario-Infermiere	P.O. Soriano Cal.

# **Mannella Rosa Bruna**- Coll. Prof.le Sanitario- tecnico di laboratorio biomedico mantenuta in servizio a seguito di ordinanza del Giudice del Tribunale di Vibo Valentia sez. Lavoro.

Personale in servizio con rapporto di Co.CoCo.:

18.	<u>Crisafi Antonio</u>	Co.Co.Co Fisioterapista	Distretto di Serra San Bruno
19.	<u>Lapa Maria Isabella</u>	Co.Co.Co Fisioterapista	Distretto di Tropea
20.	<u>Panzitta Donatella</u>	Co.Co.Co Fisioterapista - Serv. Riabilitazione	P.O. Soriano
21.	<u>Tavella Domenico</u>	Co.Co.Co Fisioterapista	Distretto di Tropea
22.	<u>Melluso Emilio</u>	Co.Co.Co Collaboratore Informatico	Sede Centrale

Il Resp. P.O.  
Stato giur. co e Rec.to pers.le  
Dt.ssa B. Amore

Il Direttore U.O. Gestione Risorse Umane  
Olimpia Lococo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia in data 24 MAR. 2016 / 2016 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Vibo Valentia li 24 MAR. 2016 / 2016

  
Il Dirigente Amministrativo  
Generale

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Vibo Valentia li 24 MAR. 2016 / 2016

  
Il Dirigente Amministrativo  
Generale